

## **Pomoc dla wielkopolskich przedsiębiorców wynikająca z ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców**

### **1. Podstawa prawna.**

Ustawa z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. 2009 Nr 125, poz. 1035, ze zm.) jest częścią rządowego pakietu antykryzysowego. Ma ona pomóc polskim firmom obronić się przed skutkami światowego kryzysu ekonomicznego. Ustawa weszła w życie 22 sierpnia 2009 r. i będzie obowiązywać do końca 2011 r.

### **2. Rodzaje i przeznaczenie świadczeń.**

Ustawa ma na celu utrzymanie miejsc pracy w firmach, które z powodu kryzysu utraciły część zamówień i znalazły się w przejściowych kłopotach finansowych. Przepisy przewidują nowe tytuły świadczeń finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ukierunkowane na ochronę stanu zatrudnienia przedsiębiorcy w przejściowych trudnościach finansowych, takie jak:

1. Świadczenie na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego – łącznie za okres nieprzekraczający 6 miesięcy, liczonych od 3 miesiąca przed dniem złożenia wniosku do upływu 9 miesiąca po dniu złożenia wniosku, na podstawie wykazu uprawnionych pracowników, do wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika.
2. Świadczenie na częściowe zrekompensowanie obniżenia wymiaru czasu pracy – za okres nieprzekraczający 6 miesięcy, do wysokości 70% zasiłku dla bezrobotnych, w zależności od stopnia obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika.

Ponadto FGŚP udzielić może przedsiębiorcy wsparcia finansowego w postaci opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne pracowników od ww. świadczeń.

### **3. Zasady wypłaty wsparcia finansowego.**

Przedsiębiorca, który z powodu kryzysu finansowego utracił część zamówień i znalazł się w trudnej sytuacji ekonomicznej może starać się o wsparcie ze środków Funduszu Świadczeń Gwarantowanych lub/i Funduszu Pracy. Aby taką pomoc otrzymać pracodawca

musi spełnić warunki wskazane w ustawie o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców i uzyskać zaświadczenie, iż znajduje się w przejściowych trudnościach finansowych.

Status przedsiębiorcy w przejściowych trudnościach finansowych uzyskiwany jest po spełnieniu warunków, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 1-7 ustawy, tj. w odniesieniu do przedsiębiorcy:

1) u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż, nie mniej jednak niż o 15%, liczony w ujęciu ilościowym lub wartościowym w ciągu 3 kolejnych miesięcy po dniu 1 lipca 2008 r. w porównaniu do tych samych 3 miesięcy w okresie od dnia 1 lipca 2007 r. do dnia 30 czerwca 2008 r.,

2) który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz i Fundusz Pracy, z wyjątkiem przypadku, gdy:

a) zadłużony pracodawca zawarł porozumienie w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności albo

b) zaleganie w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz i Fundusz Pracy powstało za okres rozliczeniowy po dniu 1 lipca 2008 r. a program naprawczy, przewiduje pełną spłatę tych zobowiązań,

3) wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości,

4) który w dniu 1 lipca 2008 r. nie znajdował się w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu Komunikatu Komisji – Wytyczne wspólnotowe dotyczące pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244, z 01.10.2004, str. 2) oraz w rozumieniu art. 1 ust. 7 rozporządzenia Komisji WE nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008),

5) który opracował program naprawczy, uprawdopodobniający poprawę kondycji finansowej przedsiębiorcy, sporządzony na rok liczony od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu złożenia wniosku,

6) który nie otrzymał pomocy publicznej na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ze środków Funduszu Pracy po dniu 1 lutego 2009 r. albo otrzymał tę pomoc, ale od dnia wydania decyzji o otrzymaniu pomocy publicznej na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ze środków FP upłynęło co najmniej 12 miesięcy,

7) który uzyskał zaświadczenie potwierdzające spełnienie warunków, o których mowa w wymienionych wyżej pkt 1-6 wydawane przez marszałka województwa.

Ponadto przedsiębiorcy w przejściowych trudnościach finansowych mają możliwość dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników skierowanych na szkolenie za okres nieprzekraczający 6 miesięcy i kosztów studiów podyplomowych za okres nieprzekraczający 12 miesięcy.

#### **4. Instytucje realizujące procedurę przyznawania środków finansowych.**

Przedsiębiorcy z terenu Wielkopolski, aby móc skorzystać z pomocy finansowej w ramach ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, powinni zwrócić się do Biura Terenowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Poznaniu, ul. Gronowa 22, 61-680 Poznań, strona internetowa [www.fgsp.gov.pl](http://www.fgsp.gov.pl).

Aby skorzystać ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkoleń i studiów podyplomowych przedsiębiorca powinien skontaktować się również z właściwym ze względu na siedzibę firmy powiatowym urzędem pracy. Wykaz urzędów znajduje się na stronie: [www.wup.poznan.pl](http://www.wup.poznan.pl) w zakładce „Instytucje Rynku Pracy”.

W województwie wielkopolskim procedurę wydawania zaświadczeń mikroprzedsiębiorcom i małym, lub średnim przedsiębiorcom realizuje z upoważnienia Marszałka Województwa Wielkopolskiego Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, ul. Kościelna 37, 60-537 Poznań.