

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok

Spis treści

1. Wprowadzenie	3
1.1 Diagnoza sytuacji na wielkopolskim rynku pracy	4
1.2 Przedsiębiorczość	5
1.3 Edukacja	6
1.4 Bezrobocie rejestrowane	8
1.5 Aktywna polityka na rynku pracy w województwie wielkopolskim	10
1.6 Instytucje i partnerzy rynku pracy	11
1.7 Programy rynku pracy i ich efektywność.....	12
1.8 Podsumowanie.....	13
2. Priorytety i działania do realizacji w 2006 roku.....	14
2.1 Priorytet 1 Wspieranie ludzi młodych w ich życiowym starcie na rynku pracy.....	15
2.2 Priorytet 2 Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.....	27
2.3 Priorytet 3 Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw w powiatach województwa wielkopolskiego.....	33
2.4 Priorytet 4 Doskonalenie jakości usług obsługi rynku pracy.....	37
2.5 Priorytet 5 Wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy.....	44
3. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.....	57
3.1 Zarządzanie i partnerstwo	57
3.2 Monitorowanie i sprawozdawczość	57

1. Wprowadzenie

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz.1001, z późn. zm.) art. 3 ust. 4 nakłada na samorząd województwa obowiązek opracowania corocznego regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok zatwierdzonego przez Radę Ministrów 25 kwietnia 2006 r. oraz w oparciu o Strategię Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku Samorząd Województwa Wielkopolskiego przyjął do realizacji **Plan** na 2006 rok. Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na rok 2006 to dokument wyznaczający wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski, określający programy regionalne i lokalne oraz wskazujący preferowane grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Plan składa się z trzech rozdziałów:

Rozdział 1 syntetycznie opisuje sytuację na wielkopolskim rynku pracy w 2005 roku w szczególności koncentrując się na wskazaniu podstawowych tendencji rynku pracy,

Rozdział 2 wyznacza priorytetowe obszary oraz zadania na rzecz zatrudnienia,

Rozdział 3 prezentuje zagadnienia związane z zarządzaniem oraz sposób prowadzenia monitoringu z realizacji zadań RPD.

Praca nad Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok, podobnie jak w roku ubiegłym, rozpoczęła się od powołania Uchwałą nr 2479/2006 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 19 stycznia 2006 roku Regionalnego Zespołu ds. Opracowania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim, złożonego z przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Departamentu Edukacji i Nauki UM, Departamentu Rozwoju Regionalnego UM, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu, Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Kuratorium Oświaty, a także Konwentu Powiatów Województwa Wielkopolskiego. Przyjęty został tryb i harmonogram pracy Zespołu a także tryb konsultacji z samorządami powiatowymi i partnerami rynku pracy.

Dokument ten 22 maja 2006 roku przyjęty został przez Zespół, a następnie 25 maja br. pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia w Poznaniu.

1.1 Diagnoza sytuacji na wielkopolskim rynku pracy

Mieszkańcy Wielkopolski

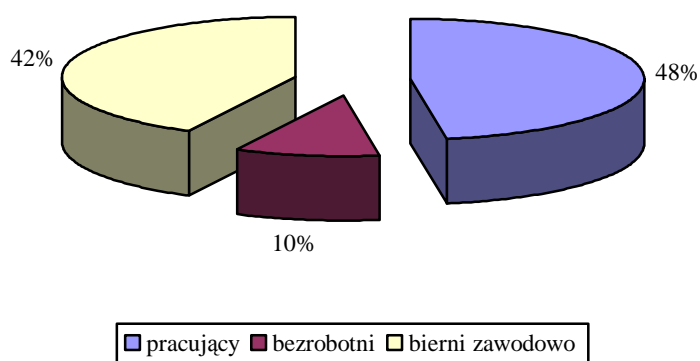
Województwo wielkopolskie jest jednym z największych regionów Polski. Pod względem powierzchni – 29826 km² – zajmuje drugie miejsce w kraju. Region zamieszkuje ponad 3370 tys. osób. Prawie 58% ludności województwa mieszka w miastach.

Największą jednostką osadniczą jest aglomeracja poznańska licząca blisko 600 tys. mieszkańców, co stanowi blisko 20% ludności regionu. Województwo cechuje wzrostowy trend liczby ludności, zarówno z tytułu przyrostu naturalnego, jak i salda migracji. Dodatnie saldo migracji świadczy o dużej atrakcyjności województwa na tle innych regionów kraju. Prawie 34% mieszkańców to ludzie młodzi w wieku od 18-39 lat. Grupa produkcyjna¹ liczy około 2,1 mln osób, co stanowi 60% ogólnej liczby ludności.

W III kwartale 2005 r. według wyników reprezentatywnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)² aktywność ekonomiczna ludności województwa wielkopolskiego w wieku 15 lat i więcej przedstawiała się następująco:

- osoby aktywne zawodowo³ 1547 tys., w tym osoby pracujące 1273 tys.
- osoby bierne zawodowo 1140 tys.

Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według BAEL w województwie wielkopolskim w III kwartale 2005 r.



¹ Grupa produkcyjna – ludność w wieku zdolności do pracy (kobiety 18 – 59 lat; mężczyźni 18 – 64 lata)

² „Rocznik statystyczny województwa wielkopolskiego”, Urząd Statystyczny w Poznaniu, 2005.

³ Ludność aktywna zawodowo (tzw. siła robocza) – wszystkie osoby uznane za pracujące lub bezrobotne.

1.2 Przedsiębiorczość

Z danych Urzędu Statystycznego w Poznaniu wynika, że w końcu grudnia 2005 roku w województwie wielkopolskim zarejestrowanych pozostawało 341257 podmiotów gospodarczych. Najliczniejszą zbiorowość – ponad 79% tworzyły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W sektorze publicznym działało 10029 podmiotów, a w sektorze prywatnym 331228. Przeważająca część, tj. 97% pracujących zatrudniona była w sektorze prywatnym.

W odniesieniu do grudnia 2004 o 2% wzrosła liczba podmiotów gospodarczych. Największy wzrost nowych jednostek gospodarczych odnotowano w takich sekcjach jak: edukacja (6,8%); rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo (5,8%); działalność usługowo komunalna, społeczna i indywidualna (4,4%); obsługa nieruchomości i firm (3,9%).

Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według BAEL
w województwie wielkopolskim w III kwartale 2005.

Liczba podmiotów gospodarki narodowej na tle bezrobocia w powiatach
województwa wielkopolskiego w końcu grudnia 2005 r.:

Powiaty	Liczba bezrobotnych według stanu w końcu grudnia 2005 r.	Liczba podmiotów gospodarki narodowej w końcu grudnia 2005r. ⁴	Liczba ofert pracy zgłoszona do PUP w 2005 r.
Chodzieski	4 253	4 021	1318
Czarnkowsko -Trzcianecki	7 162	6 314	2281
Gnieźnieński	11 075	13 946	2303
Gostyński	5 737	6 035	1901
Grodziski	2 006	4 240	807
Jarociński	6 121	5 089	1698
Kaliski	11 318	16 196	7104
Kępiński	1 975	4 716	1118
Kolski	8 708	6 379	2388
Koniński	18 727	14 503	5605
Kościański	4 182	7 576	1708
Krotoszyński	5 398	5 764	1993
Leszczyński	5 734	13 124	2256
Międzychodzki	2 527	3 191	696
Nowotomyski	3 654	7 143	1644
Obornicki	3 922	5 859	754
Ostrowski	11 783	14 409	4871
Ostrzeszowski	2 622	4 226	2492
Piłski	9 114	11 816	2188
Pleszewski	5 996	4 716	2116

⁴ „Biuletyn statystyczny województwa wielkopolskiego”, Urząd Statystyczny w Poznaniu, 2006.

Poznański	30 218	126 215	11866
Rawicki	3 024	4 479	1643
Słupecki	5 706	4 779	1122
Szamotulski	5 341	8 029	2145
Średzki	4 062	5 160	1182
Śremski	3 052	5 365	1612
Turecki	7 727	4 796	3564
Wągrowiecki	5 771	5 851	2298
Wolsztyński	2 347	5 535	1308
Wrzesiński	6 113	7 817	1778
Złotowski	6 045	3 968	1731
Województwo	211 420	341 257	77490

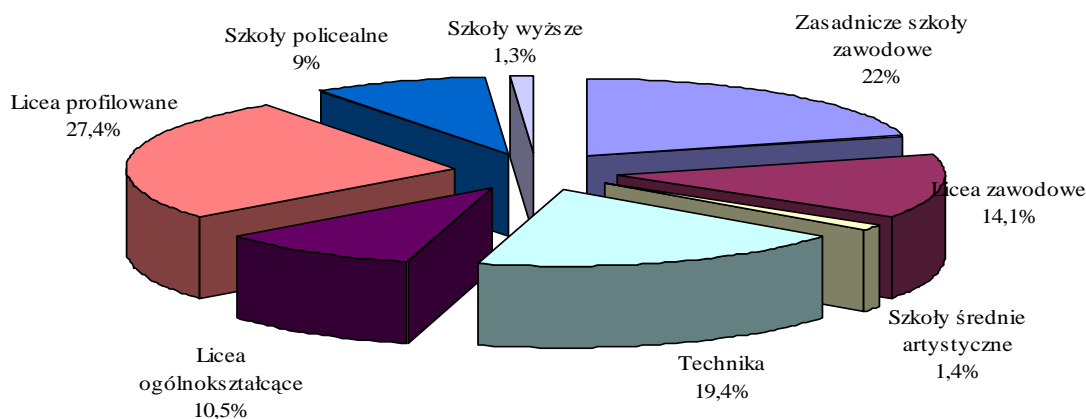
1.3 Edukacja

W województwie wielkopolskim funkcjonuje 36 uczelni wyższych, 1422 szkoły średnie i 119 zasadniczych szkół zawodowych. W roku szkolnym 2004/2005 szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 95156 absolwentów. Według stanu na koniec października 2005 r. bezrobotnych absolwentów było 12813, co stanowiło 6,2% ogółu bezrobotnych. Wśród ogólnej liczby bezrobotnych absolwentów ponad 93% (11972 osoby) to absolwenci ze szkół województwa wielkopolskiego rocznika 2004/2005. Największą ilość bezrobotnych absolwentów generują licea profilowane oraz zasadnicze szkoły zawodowe.

Zestawienie szkół ponadpodstawowych w województwie wielkopolskim

Lp.	Typ szkoły	Liczba szkół	Procentowy udział szkół w województwie	Liczba absolwentów rocznik 2004/2005 stan na 31.10.2005	w tym kobiety	Liczba bezrobotnych absolwentów rocznik 2004/2005 ze szkół woj. wlkp. stan na 31.10.2005 ogółem	w tym kobiety
1	2	3	4	5	6	7	8
1	gimnazja	635	28,7	53 521	26 018	0	0
2	zasadnicze szkoły zawodowe	119	5,4	8 840	2 858	1 944	746
3	licea zawodowe	30	1,4	1 918	1 416	270	209
4	szkoły średnie artystyczne	25	1,1	512	254	7	4
5	technika	323	14,6	17 550	7 137	3 411	1 830
6	licea ogólnokształcące	495	22,4	22 609	13 416	2 370	1 620
7	licea profilowane	168	7,6	5 230	2 919	1 431	975
8	szkoły policealne	381	17,2	6 948	3 451	627	496
9	szkoły wyższe	36	1,6	31 549	20 684	1 912	1 349
Razem		2 212	100,0	148 677	78 153	11 972	7 229

Odsetek bezrobotnych absolwentów po poszczególnych typach szkół przedstawia się następująco:



W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2005 roku, pomocą objętych zostało 6341 absolwentów, z czego 74% skierowano na staż, ponad 11% objęto szkoleniami, a niewiele ponad 1% osób zdecydowało się na podjęcie działalności gospodarczej.

Poza wymienionymi grupami absolwentów istnieje jeszcze grupa młodych ludzi będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. To głównie młodzież ze specyficznych środowisk, w szczególności małomiasteczkowych i wiejskich, która narażona jest na dziedziczenie biedy i bezrobocia. Te zjawiska powodują utrzymywanie się znacznej ilości młodych osób w wieku 13-18, które wypadają z systemu edukacji powszechnej (mimo, że ilość uczniów w szkołach ponadpodstawowych jest mniejsza niż w latach poprzednich).

Pomimo mniejszej ilości uczniów w szkolnych placówkach nie zmniejsza się ilość uczestników podstawowych jednostek organizacyjnych OHP (obejmujących swoją działalnością młodzież w wieku 13-18). W jednostkach organizacyjnych WWK OHP na terenie województwa, na przestrzeni lat 2003-2005, ilość ta kształtuje się od 3300 do 3600 młodych osób. W roku szkolnym 2005/2006 jednostki OHP prowadzą działalność oświatowo-wychowawczą z 3650 młodymi osobami w wieku 13-18 lat (realizując program gimnazjum

lub zasadniczej szkoły zawodowej wraz z przygotowaniem do zawodu lub przyuczeniem do wykonywania określonej pracy).

1.4 Bezrobocie rejestrowane

W województwie wielkopolskim od 1999 r. stopa bezrobocia kształtuje się poniżej średniej stopy krajowej. W końcu 2005 r. wskaźnik ten wyniósł 14,6%, co stawia województwo na 3 miejscu wśród województw o najniższej stopie bezrobocia.

Liczba osób bezrobotnych wynosiła w końcu grudnia 2005 r. 211420 osób (w tym 122011 kobiet), prawo do zasiłku posiadało 29720 osób.

Wyszczególnienie	2001	2002	2003	2004	2005
Stopa bezrobocia	16,6	17,2	17,1	15,9	14,6
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem (tys. osób)	237 268	249 238	247 869	232 251	211 420
z tego:					
kobiety	127 850	129 906	132 100	127 938	122 011
mężczyźni	109 418	119 332	115 769	104 313	89 409

W ciągu 12 miesięcy 2005 r. status bezrobotnego otrzymało 241428 osób, w tym:

- 117892 kobiety,
- 123536 mężczyzn .

Osoby powracające do bezrobocia stanowiły 68,1% (178544 osoby) nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Wśród ogółu bezrobotnych na uwagę zasługują osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tych grup były głównie kierowane programy powiatowe, wojewódzkie oraz rządowe, mające na celu zmniejszenie bezrobocia poprzez szereg form subsydiowanego zatrudnienia.

Wielkość problemu przedstawiono w wymienionych poniżej kategoriach:

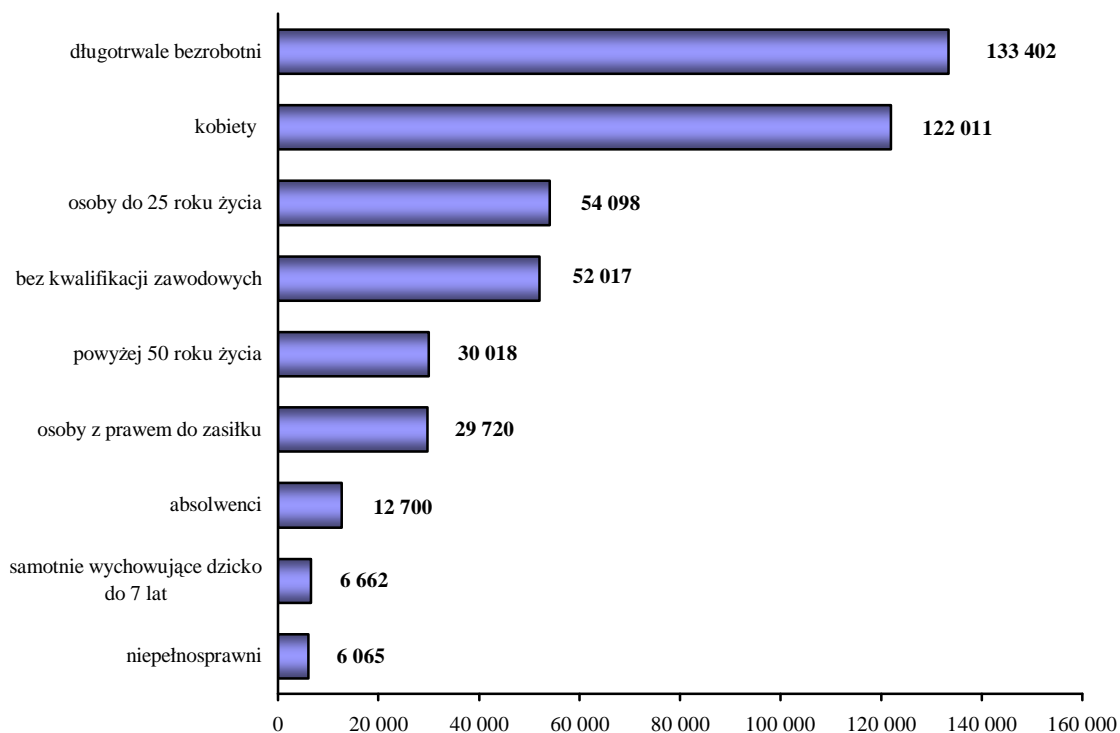
- bezrobotni do 25 roku życia 54098 osób, tj. 25,6%,
- długotrwale bezrobotni 133402 osoby, tj. 63,1%,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia 30018 osób, tj. 14,2%,

- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych 52017 osób, tj. 24,6%,
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia 6662 osoby, tj. 3,2%,
- bezrobotni niepełnosprawni 6065 osób, tj. 2,95%.

Bezrobocie w województwie dotyczy przede wszystkim ludzi młodych, osoby w wieku do 34 roku życia stanowiły prawie 54% wszystkich zarejestrowanych.

W tej grupie 12700 osób to młodzież, która pozostaje bez pracy w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, czyli młodzi absolwenci szkół.

***Liczba bezrobotnych w wybranych kategoriach
w województwie wielkopolskim w końcu 2005 r.***



Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe 35,4% oraz gimnazjalne i poniżej 30,9%. Z wykształceniem wyższym w celu podjęcia pracy zgłosiło się do powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego 4,8% osób bezrobotnych.

Wśród klientów pomocy społecznej w 2005 roku 69649 rodzin osób bezrobotnych, tj. 42% ogółu rodzin korzystających z pomocy społecznej uzyskało pomoc z ww. instytucji.

Wśród grupy osób korzystających z pomocy społecznej coraz częściej pojawiają się osoby niepełnosprawne, stanowiące szczególną kategorię społeczną, wymagającą wsparcia w zakresie rehabilitacji leczniczej, zawodowej i społecznej. Jest to grupa narażona na wykluczenie społeczne. Coraz bardziej niepokojące jest to, że udział osób niepełnosprawnych wzrósł najbardziej w młodszych grupach wiekowych – w populacji ludności w wieku produkcyjnym. Dlatego też istotnym jest, aby do osób tych kierować działania nastawione na ich aktywizację, w tym aktywizację zawodową.

W województwie wielkopolskim według Spisu Powszechnego z 2002 r. ogólna liczba niepełnosprawnych wyniosła 525101 osób, co stanowi 15,6% ogólnej liczby ludności województwa.

Z powodu trudnej sytuacji w rodzinie, wynikającej z braku zatrudnienia, wiele osób niepełnosprawnych korzysta z pomocy społecznej. Wśród klientów pomocy społecznej (w 2005 r.) rodziny osób niepełnosprawnych (31002 rodzin) stanowią 19% ogółu rodzin korzystających z pomocy społecznej.

1.5 Aktywna polityka na rynku pracy w województwie wielkopolskim

W 2005 r. aktywnymi formami pomocy bezrobotnym w województwie wielkopolskim objęto łącznie 45126 osób (średnio 20,4% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych).

Ilość uczestników aktywnych programów rynku pracy i poniesione wydatki w województwie wielkopolskim w latach 2001-2005

Wyszczególnienie	2001	2002	2003	2004	2005
Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywne ogółem (tys. zł)	39 523,8	39 746,9	111 425,9	119 092,9	152 373,9
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem	237 268	249 238	247 869	232 251	211 420
Uczestnicy aktywnych programów ogółem	12 944	20 368	41 235	42 246	45 126
z tego:					
prace interwencyjne	3 411	3 719	9 410	6 154	3 875
roboty publiczne	1 227	1 679	6 407	5 925	4 495
dotacje na podjęcie działalności gospodarczej lub wyposażenie stanowiska pracy	241	237	614	1 056	4 022
szkolenia	4 582	5 236	9 309	12 285	13 526
staże	2 203	6 430	11 411	15 247	12 398
przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	-	-	-		6 119
inne	1 280	3 067	4 084	1 579	691

Najczęściej powiatowe urzędy pracy kierowały osoby bezrobotne na staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz na szkolenia mające na celu podniesienie bądź zmianę kwalifikacji zawodowych.

Znacznie zwiększyła się liczba osób, którym udzielono dotacji na podjęcie działalności gospodarczej lub wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy. Ze wsparcia finansowego przeznaczonego na podjęcie działalności gospodarczej w 2005 r. skorzystały 2504 osoby. Związane jest to z promocją samozatrudnienia realizowaną przez urzędy pracy, głównie w ramach programu Pierwsza Praca – Pierwszy Biznes.

1.6 Instytucje i partnerzy rynku pracy

Instytucjami rynku pracy w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są publiczne służby zatrudnienia (powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy), Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego oraz instytucje partnerstwa lokalnego.

Publiczne służby zatrudnienia w Wielkopolsce tworzy 31 powiatowych urzędów pracy i Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych uzależniona jest między innymi od zasobów ludzkich w instytucjach rynku pracy, zwłaszcza w powiatowych urzędach pracy, bezpośrednio zaangażowanych w proces aktywizacji. W wielu urzędach na terenie Wielkopolski występują braki kadrowe oraz braki lokalowe. Pracownik zatrudniony na stanowisku doradcy zawodowego często wykonuje także inne obowiązki służbowe. W niektórych powiatowych urzędach pracy nie działa Klub Pracy z powodu braku lokalu lub pracownika. Kwalifikacje kadry zatrudnionej w powiatowych urzędach pracy nie zawsze odpowiadają wymogom, jakie stawia przed nimi dzisiejszy rynek pracy.

Od roku 2005 pracownicy urzędów pracy uzyskują licencje zawodowe pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego. Do tej pory licencje doradcy zawodowego uzyskało 97 osób i 54 osoby doradcy zawodowego I stopnia.

Licencje zawodowe pośrednika uzyskało w latach 2005-2006 219 pracowników urzędów pracy i 83 pracowników pośrednika I stopnia.

Nadal jednak widoczna jest potrzeba ciągłego dostosowywania usług świadczonych przez pracowników powiatowych urzędów pracy do potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W skład Ochotniczych Hufców Pracy wchodzi 27 jednostek organizacyjnych. Ich działalność można podzielić na dwa zadania:

- działalność skierowana do młodzieży w wieku 13-18 lat wypadającej z powszechnego systemu nauczania – pochodzącej przede wszystkim ze środowisk patologicznych, zagrożona marginalizacją społeczną,
- działalność w zakresie rynku pracy, skierowana do całej populacji młodzieży w wieku 13-25 lat ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży bezrobotnej oraz młodzieży zagrożonej zjawiskami defaworyzacji społecznej, poprzez działalność takich placówek jak mobilne centra informacji zawodowej, młodzieżowe centra kariery, młodzieżowe biura pracy, kluby pracy, ośrodki szkolenia zawodowego, współpracujących z utworzonymi z inicjatywy OHP szkolnymi ośrodkami kariery.

W Wielkopolsce funkcjonuje ponad 580 agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych. Większość z nich figuruje w prowadzonym przez WUP rejestrze instytucji szkoleniowych.

Do ważnych partnerów rynku pracy zaliczyć można gminne centra informacji (85), akademickie bura karier – w województwie istnieje 20 takich ośrodków, 4 inkubatory i instytucje działające na rzecz osób bezrobotnych.

1.7 Programy rynku pracy i ich efektywność

W celu zmniejszenia skutków bezrobocia urzędy pracy inicjują programy mające na celu aktywizację osób bezrobotnych. W 2005 r. na terenie Wielkopolski realizowane były programy z inicjatywy podjętej na szczeblu rządowym, wojewódzkim oraz powiatowym:

- 1) Program rządowy: „Pierwsza Praca”; liczba osób zaktywizowanych 18334; efektywność programu 49,2%; środki wydatkowane na realizację programu 63286,5 tys. zł
- 2) Programy zainicjowane przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego:
 - „Rowy”, liczba osób zaktywizowanych 1371; efektywność programu 13,4%; środki przeznaczone na realizację programu 7902,7 tys. zł (wydatkowane 7386,6 tys. zł.)
 - „Lepsza droga”, liczba osób zaktywizowanych 155; środki przeznaczone na realizację programu 649,4 tys. zł (wydatkowane 532,4 tys. zł)

3) Programy realizowane z inicjatywy samorządów powiatowych:

- 92 programy lokalne, środki przeznaczone na realizację programów 20982,9 tys. zł

Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

1) W ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich dla działań:

- 1.2 i 1.3 schemat „a”; środki przeznaczone na realizację umów 46920,1 tys. zł,
- 1.2 i 1.3 schemat „b”; środki przeznaczone na realizację umów 3305,1 tys. zł.

2) W ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego w ramach działań:

- 2.1 - środki przeznaczone na realizację umów 22960,4 tys. zł,
- 2.3 - środki przeznaczone na realizację umów 13527,8 tys. zł,
- 2.4 - środki przeznaczone na realizację umów 18839,1 tys. zł.

1.8 Podsumowanie

- Wielkopolska, a w szczególności stolica regionu Poznań, jest atrakcyjnym miejscem dla osiedlania się mieszkańców wynikającym z dobrze rozwijającej się gospodarki regionu.
- Rozwój gospodarczy w kraju i regionie, realizowane programy regionalne i lokalne przyczyniły się do stopniowej poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. W 2005 roku zanotowano spadek stopy bezrobocia w województwie, a także wzrost aktywności zawodowej mieszkańców.
- Wzrasta poziom aktywności gospodarczej mieszkańców wyrażający się o ponad 2% większą liczbą zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w regionie. Mimo, iż poziom wzrostu nie jest najwyższy, a ponadto zróżnicowany przestrzennie, zjawisko można uznać za korzystne dla rozwoju sytuacji na rynku pracy.
- Nie zmieniają się niekorzystne tendencje w strukturze bezrobotnych. Nadal największe problemy na rynku pracy napotykają osoby długotrwale bezrobotne, osoby bez lub o niskich kwalifikacjach zawodowych i wykształceniu oraz młodzież do 25 roku życia. Osoby te charakteryzuje niski stopień determinacji oraz brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

- Wzrasta poziom skolaryzacji mieszkańców regionu przejawiający się głównie dużą aktywnością młodzieży w kontynuowaniu nauki na studiach wyższych. Ponieważ odsetek bezrobotnych po ukończonej szkole wyższej jest najniższy w stosunku do ogółu absolwentów kończących naukę, tendencja taka jest bardzo korzystna dla rozwoju rynku pracy.

2. Priorytety i działania do realizacji w 2006 roku

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok skupia się na podjęciu wyzwania rozwiązania najważniejszych dla województwa problemów dotyczących zasobów ludzkich zapisanych w Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku, a przede wszystkim na realizacji trzeciego celu strategicznego – Wzrost kompetencji mieszkańców i promocja zatrudnienia – w oparciu o realizację następujących celów operacyjnych:

- ograniczanie barier w dostępie do edukacji,
- poprawa jakości oraz wzrost różnorodności form kształcenia,
- rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia,
- poprawa organizacji rynku pracy.

Uwzględniając zapisy Krajowego Planu Działań oraz Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku, ale mając także na uwadze poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy Wielkopolski, Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego koncentruje zadania wokół pięciu priorytetów:

1. Wspieranie ludzi młodych w ich życiowym starcie na rynku pracy.
2. Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
3. Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw w powiatach województwa wielkopolskiego.
4. Doskonalenie jakości usług obsługi rynku pracy.
5. Wzmacnianie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy.

Głównym celem tak zapisanych priorytetów jest wykorzystanie sprzyjającej sytuacji na rynku pracy w województwie poprzez poprawę zatrudnialności. Celowi temu ma służyć skoncentrowanie działań na zadaniach związanych z rozwojem przedsiębiorczości, usprawnieniem i dopasowaniem do potrzeb rynku pracy systemu edukacji oraz

wyrównywaniem szans dla zatrudnienia. Osobnym zadaniem wyznaczonym w *Planie* jest poprawa jakości usług i instytucji rynku pracy jako niezbędny warunek pełnego wykorzystania szans i środków finansowych, w tym także Europejskiego Funduszu Społecznego.

2.1 Priorytet 1 Wspieranie ludzi młodych w ich życiowym starcie na rynku pracy.

1. Prowadzenie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy.

Zadanie będzie realizowane poprzez przekazywanie młodzieży praktycznej wiedzy z zakresu metod poszukiwania pracy.

Adresaci:

Młodzież poszukująca pracy od 18 do 25 roku życia.

Realizatorzy zadania:

OHP poprzez: Kluby Pracy, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery.

Zakładane rezultaty zadania:

Zdobycie przez młodzież wiedzy i umiejętności niezbędnych w poszukiwaniu zatrudnienia – metody poszukiwania pracy, tworzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowywanie się do rozmowy z pracodawcą.

Przeprowadzenie zajęć warsztatowych dla 3000 osób.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Spodziewanym efektem jest krótszy okres pozostawania młodzieży bez pracy. Zadanie jest monitorowane poprzez zbieranie ankiet od pracodawców.

Źródła finansowania:

Budżet OHP.

2. Prowadzenie szkoleń dla młodzieży.

Szkolenia realizowane w ramach zadania mają na celu uzupełnienie, bądź nabycie przez młodzież nowych kwalifikacji zawodowych, zgodnych z zapotrzebowaniami lokalnego rynku pracy.

Adresaci:

Młodzież poszukująca pracy do 25 roku życia.

Realizatorzy zadania:

Kluby Pracy, OHP.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Zdobyć przez młodzież kwalifikacji zawodowych zgodnych z wymogami rynku pracy (planowane uczestnictwo w szkoleniach 700 osób).

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Uzyskanie zatrudnienia przez osoby przeszkolone. Zadanie jest monitorowane poprzez zbieranie ankiet od pracodawców.

Źródła finansowania:

Budżet OHP.

3. Prowadzenie zajęć z zakresu przedsiębiorczości.

Realizacja zadania będzie polegała na przekazywaniu młodzieży wiedzy i umiejętności związanych z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, propagowaniu postaw przedsiębiorczych.

Adresaci:

Młodzież do 25 roku życia.

Realizatorzy zadania:

OHP poprzez: Kluby Pracy, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Uzyskanie przez młodzież wiedzy i umiejętności związanych z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej (około 800 osób).

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Zakłada się, iż w 2006 r. po skorzystaniu z oferty OHP, własną firmę założy 16 osób, natomiast 80% odbiorców usług nabyte umiejętności poruszania się po rynku pracy. Dane weryfikowane na podstawie ankiet wypełnianych przez odbiorców usług.

Źródła finansowania:

Budżet OHP.

4. Prowadzenie pośrednictwa pracy.

Zadanie realizowane będzie poprzez ewidencjonowanie osób poszukujących pracy oraz pozyskiwanie dla nich ofert pracy.

Adresaci:

Młodzież do 25 roku życia poszukująca zatrudnienia.

Realizatorzy zadania:

Młodzieżowe Biura Pracy.

Zakładane rezultaty zadania:

Uzyskanie przez młodzież zatrudnienia.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Na 2006 r. zaplanowano pozyskanie 1395 miejsc pracy dla młodzieży bezrobotnej oraz 1575 ofert krótkoterminowego zatrudnienia dla młodzieży uczącej się powyżej 15 roku życia. Założono, iż pracę podejmie 1250 bezrobotnych oraz 1065 osób uczących się. Dane na temat uzyskania zatrudnienia na podstawie ankiet wypełnianych przez pracodawców.

Źródła finansowania:

Budżet OHP.

5. Udostępnianie usług poradnictwa zawodowego/informacji zawodowej.

Realizacja zadania polegała będzie na prowadzeniu porad i informacji indywidualnych i grupowych w formie stacjonarnej i mobilnej.

Adresaci:

Młodzież ucząca się i poszukująca pracy do 25 roku życia, pedagodzy, nauczyciele, rodzice.

Realizatorzy zadania:

OHP poprzez: Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery, Kluby Pracy.

Zakładane rezultaty zadania:

Zdobycie przez młodzież wiedzy z zakresu rynku edukacyjnego i rynku pracy, zdobycie przez nauczycieli i rodziców informacji niezbędnych we wspieraniu młodzieży w wyborze dalszego kształcenia i przyszłego zawodu.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Spodziewanym efektem są trafniejsze i przemyślane wybory zawodu przez młodzież oraz zdobycie wiedzy z zakresu rynku edukacyjnego i rynku pracy. Każdy odbiorca usługi wypełnia ankietę.

Źródła finansowania:

Budżet OHP.

6. Organizowanie targów pracy i giełd pracy.

Zadanie realizowane będzie poprzez organizowanie bezpośrednich spotkań młodzieży z pracodawcami i prezentowanie ofert pracy (łącznie zaplanowano 40 targów i giełd pracy).

Adresaci:

Młodzież poszukująca pracy do 25 roku życia.

Realizatorzy zadania:

OHP poprzez: Centra Edukacji i Pracy Młodzieży oraz jednostki im podległe.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Zdobyć zatrudnienia.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Potwierdzenie zatrudnienia na podstawie ankiety wypełnianej przez pracodawcę.

Źródła finansowania:

Budżet OHP.

7. Realizacja programu „Twoja wiedza – Twój sukces. Nauka – wiedza – praca” (18-24).

Zadanie polegać będzie na przekazywaniu młodzieży wiedzy z zakresu rynku pracy oraz umożliwianiu jej zdobycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych. Zaplanowano objęcie programem 480 osób.

Adresaci:

Młodzież w wieku 18-24 lata.

Realizatorzy zadania:

Hufce Pracy, Środowiskowe Hufce Pracy, Centra Edukacji i Pracy Młodzieży.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Zdobyć lub uzupełnić kwalifikacji zawodowych przez młodzież, zdobyć wiedzy na temat rynku pracy. Zakończenie programu w kwietniu 2007 r.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Zakłada się, iż około 30% uczestników programu uzyska zatrudnienie, 85% zdobędzie lub uzupełni kwalifikacje zawodowe, 85% zdobędzie umiejętności poruszania się po rynku pracy. Monitoring beneficjentów przez pół roku od zakończenia programu.

Źródła finansowania:

20% budżet OHP, 80% budżet EFS.

8. Realizacja programu „Szansa 18-24 - droga do samodzielności”.

Zadanie realizowane będzie poprzez przekazywanie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości młodzieży ze środowisk wiejskich 60 osób.

Adresaci:

Młodzież w wieku 18-24 lata.

Realizatorzy zadania:

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Pile.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Rezultatem ma być zdobycie przez uczestników programu wiedzy i umiejętności niezbędnych w zakładaniu własnej firmy i poruszaniu się po rynku pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Założono, iż 20% uczestników programu założy własną firmę, a 10% będzie kontynuować podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

Źródła finansowania:

20% budżet OHP, 80% budżet EFS.

9. Realizacja programu „Równy start”.

Zadanie realizowane będzie poprzez przeprowadzenie cyklu szkoleń z zakresu planowania kariery zawodowej, aktywnego poszukiwania pracy, przygotowania do prowadzenia własnej działalności gospodarczej 80 osób.

Adresaci:

Młodzież do 25 roku życia, zainteresowana prowadzeniem własnej działalności gospodarczej.

Realizatorzy zadania:

OHP poprzez: Młodzieżowe Centra Kariery.

Zakładane rezultaty zadania:

Zdobycie przez młodzież wiedzy i umiejętności niezbędnych w zakładaniu i prowadzeniu własnej firmy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Spodziewanym efektem jest zadeklarowanie podjęcia działalności gospodarczej przez ok. 15% uczestników projektu i objęcie tej grupy działaniami zmierzającymi do jej uruchomienia, a także pozyskanie ofert pracy dla ok. 30%. Monitoring beneficjentów przez pół roku od zakończenia programu.

Źródła finansowania:

60% Fundusz Pracy, 40% budżet OHP.

10. Działanie 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” ZPORR.

Realizacja zadania będzie polegała na prowadzeniu szkoleń w celu założenia nowych firm.

Adresaci:

Osoby fizyczne, nie zarejestrowane jako bezrobotne, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (bez względu na wiek, płeć, posiadane doświadczenie zawodowe), z wyłączeniem osób, które były właścicielami przedsiębiorstwa i prowadziły działalność gospodarczą po 1 stycznia 2004 r. Udzielanie wsparcia jest kontynuowane po założeniu przez beneficjentów ostatecznych, w trakcie korzystania ze wsparcia doradczego - szkoleniowego w ramach działania 2.5, działalności gospodarczej, jeżeli spełniają oni kryteria określone dla mikroprzedsiębiorcy.

Uprawnienie do korzystania ze wsparcia pomostowego i jednorazowych dotacji na rozwój inwestycyjny przysługuje dopiero po zarejestrowaniu działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Priorytetowo są traktowane:

- osoby odchodzące z rolnictwa (spełniające kryteria Beneficjenta Ostatecznego dla Działania 2.3 ZPORR),
- osoby zagrożone utratą zatrudnienia (spełniające kryteria Beneficjenta Ostatecznego dla działania 2.4 ZPORR),
- osoby do 25 roku życia nie zarejestrowane jako bezrobotne.

Realizatorzy zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie.

Zakładane rezultaty zadania:

Dane dotyczące rezultatów zadania znajdują się w „Wytycznych dla beneficjentów dla działania 2.5 Promocja Przedsiębiorczości”.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty znajdują się w „Wytycznych dla beneficjentów dla działania 2.5 Promocja Przedsiębiorczości”.

Źródła finansowania:

Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa, środki własne beneficjentów.

11. Rozpowszechnianie wśród osób młodych wiedzy na temat przedsiębiorczości.

Realizacja zadania będzie polegała na gromadzeniu i udostępnianiu młodym ludziom bazy informacyjnej na temat samozatrudnienia. Do młodzieży skierowane zostaną zajęcia grupowe, pomagające określić predyspozycje do działań przedsiębiorczych, pokazujące jak rozwijać cechy przedsiębiorcze.

Adresaci:

Młodzież ostatnich klas szkół średnich, absolwenci, młodzież nie posiadająca doświadczenia zawodowego - do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Wzrost umiejętności w zakresie: podejmowania decyzji o dalszym kształceniu, poruszania się po rynku pracy.
2. Ułatwienie młodzieży dostępu do pracodawców, wzrost umiejętności utrzymania pracy.

12. Pomoc młodym ludziom w poznawaniu rynku pracy, skutecznym zatrudnieniu poprzez dostosowywanie się do jego wymogów.

Realizacja zadania będzie polegała na prowadzeniu procesu doradczego, zarówno w formach indywidualnych jak i grupowych, obejmującego między innymi problematykę określania predyspozycji zawodowych, wyboru ścieżki dalszego kształcenia, znajomości wymagań jakie stawia rynek pracy, umiejętności poruszania się po rynku pracy i zaprezentowania pracodawcom. Prowadzone będą zajęcia aktywizujące związane z tematyką poszukiwania pracy. Szczególny nacisk zostanie położony na upowszechnianie

umiejętności związanych z budowaniem Indywidualnego Planu Działania – wprowadzony zostanie cykl zajęć „Szukaj – planując”. Aby dotrzeć do jak największej grupy młodych klientów, promocja skutecznego zatrudnienia będzie realizowana również poprzez bezpośredni kontakt z placówkami kształcącymi, uczestnictwo w targach edukacyjnych i giełdach pracy oraz współpracę z biurami karier i gminnymi centrami informacji w zakresie realizowania merytorycznych zajęć skierowanych do młodzieży. W programy zajęć informacyjnych włączone będą informacje na temat wolontariatu, jako formy niezarobkowej pracy, umożliwiającej zdobycie doświadczenia zawodowego

Kontynuowany będzie zamieszczony na stronach internetowych cykl „Przewodnik dla młodzieży”.

Adresaci:

Młodzież ostatnich klas szkół średnich, absolwenci, młodzież nie posiadająca doświadczenia zawodowego - do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Wzrost umiejętności w zakresie: podejmowania decyzji o dalszym kształceniu, poruszania się po rynku pracy.
2. Ułatwienie młodzieży dostępu do pracodawców, wzrost umiejętności utrzymania pracy.

13. Gromadzenie i udostępnianie aktualnej informacji zawodowej, skierowanej do młodzieży.

Realizacja zadania będzie polegała na wyposażeniu Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu w aktualne informatory o możliwościach podejmowania nauki, opracowaniu nowych zbiorów informacji – informatora o programach wolontariatu w kraju i w Polsce, na aktualizacji opracowanych wcześniej zbiorów: „Informator o instytucjach wspierających przedsiębiorczość”, „Informator o szkołach kształcących i instytucjach wspomagających osoby niepełnosprawne”, udostępnianiu serii informacji związanych z możliwościami dotyczącymi edukacji i pracy w państwach UE, udostępnianiu klientom możliwości korzystania z portali internetowych i programów komputerowych związanych z poszerzaniem wiedzy o rynku pracy i umiejętnościami poszukiwania pracy.

Adresaci:

Młodzież ostatnich klas szkół średnich, absolwenci, młodzież nie posiadająca doświadczenia zawodowego - do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Wzrost umiejętności w zakresie: podejmowania decyzji o dalszym kształceniu, poruszania się po rynku pracy.
2. Ułatwienie młodzieży dostępu do pracodawców, wzrost umiejętności utrzymania pracy.

**14. Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej –
Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży.**

Realizacja zadania odbędzie się na zasadach konkursu otwartego w ramach Działania 1.2 schemat „a” Perspektywy dla młodzieży Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Przeprowadzona zostanie akcja promocyjna oraz spotkania z beneficjentami. W ramach Działania 1.2 prowadzone będzie doradztwo i poradnictwo zawodowe, oferowane będą staże, praktyki zawodowe lub przygotowanie w miejscu pracy

Adresaci:

Konkurs skierowany jest do powiatowych urzędów pracy z obszaru województwa wielkopolskiego, natomiast odbiorcami pomocy (Beneficjentami Ostatecznymi) będą osoby bezrobotne do 25 roku życia pozostające bez pracy do 24 miesięcy, bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół oraz osoby poniżej 25 roku życia bezrobotne do 24 miesięcy chcące rozpocząć działalność gospodarczą.

Realizatorzy zadania:

Za realizację konkursu odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, za realizację projektów odpowiedzialne są powiatowe urzędy pracy.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Pomocą realizowaną w ramach projektów objętych zostanie około 9600 bezrobotnych.
2. Około 3400 osób zostanie przeszkolonych.
3. Udzielonych zostanie około 260 dotacji na uruchomienie własnej firmy.
4. Sfinansowanych zostanie około 5700 staży.
5. 3300 osób skorzysta z poradnictwa zawodowego.

6. Dla 4800 bezrobotnych zapewnione zostanie pośrednictwo pracy.

Źródła finansowania:

Projekty przyjęte do realizacji w ramach konkursu sfinansowane zostaną ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatów, środków jednostek samorządu terytorialnego, środków prywatnych oraz środków Funduszu Pracy w dyspozycji samorządu województwa zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania na rok 2006. W roku 2006 na realizację Działania 1.2 samorząd województwa przeznaczył 23,6 mln zł. Udział środków Unii Europejskiej w projektach wynosi 72,57%, środki te pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego.

15. Realizacja wojewódzkiego programu „e – Sołtys”.

Zadanie będzie realizowane poprzez organizację szkoleń i udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla najaktywniejszych bezrobotnych ze wsi i małych miasteczek zainteresowanych zakładaniem firmy. Zostaną oni wyposażeni w niezbędną wiedzę i odpowiednie narzędzia w celu stworzenia biur „e – Sołtys”. Działalność biur polegać będzie na tworzeniu różnego rodzaju działalności na rzecz społeczności lokalnych.

Adresaci:

Młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy i powiatowe urzędy pracy.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Aktywizacja zawodowa młodych ludzi.
2. Rozwój społeczności lokalnych.
3. Wzrost konkurencyjności gmin, w których powstaną biura „e – Sołtys”.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Zakłada się, że około 190 osób rozpocznie działalność gospodarczą w Wielkopolsce.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

16. Rozwijanie usług doradczych wspierających uczniów ostatnich klas i absolwentów w podejmowaniu pierwszej pracy.

Realizacja zadania będzie polegała na ułatwianiu dostępu do informacji o rynku pracy zarówno polskim jak i zagranicznym, poprzez rozbudowę i aktualizację bazy informacyjnej, skierowanej do absolwentów, opracowanie informatora na temat programów wolontariatu w regionie i w kraju, współpracę z gminnymi centrami informacji i biurami karier, oferowanie form pracy doradczej zarówno indywidualnej jak i grupowej ze szczególnym położeniem nacisku na budowanie indywidualnego planu działania.

Adresaci:

Młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Wzrost skuteczności w poruszaniu się po rynku pracy uczniów i absolwentów.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

17. Dokonanie oceny sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na wielkopolskim rynku pracy.

W ramach realizacji zadania opublikowana zostanie „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2004/2005 na rynku pracy. Losy młodych bezrobotnych po ukończeniu stażu i przygotowania zawodowego”, której celem będzie przedstawienie sytuacji absolwentów poszczególnych szkół oraz wskazanie kierunków kształcenia, których ukończenie zwiększa szanse na znalezienie zatrudnienia oraz takich, po ukończeniu których absolwenci rejestrują się w urzędach pracy jako osoby bezrobotne. Będzie ona zawierać także podsumowanie działań podejmowanych na rzecz młodych bezrobotnych na terenie Województwa Wielkopolskiego oraz wyniki badania przeprowadzonego wśród absolwentów, którzy zdobywali doświadczenie zawodowe na stażu lub w trakcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Adresaci:

Młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia, dyrektorzy szkół, organy prowadzące placówki oświatowe, władze powiatowe i wojewódzkie, Kuratorium Oświaty.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, Kuratorium Oświaty, powiatowe urzędy pracy.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Informacja zawodowa dla młodych ludzi.
2. Dostosowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy.
3. Ustalenie liczby uczniów kształcących się w określonych typach szkół ponadgimnazjalnych i w określonych zawodach.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

18. Badanie napływu absolwentów na rynek pracy w latach 2007 – 2010.

Celem badania jest określenie rozmiaru napływu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynek pracy w latach 2007 – 2010 i sformułowanie prognoz dotyczących kształtowania się podaży na rynku pracy w określonych zawodach w badanych latach. Będzie ono realizowane za pośrednictwem badania ankietowego przeprowadzanego w placówkach oświatowych.

Adresaci:

Młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia, dyrektorzy szkół, organy prowadzące placówki oświatowe, władze powiatowe i wojewódzkie, Kuratorium Oświaty.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Informacja zawodowa dla młodych ludzi.
2. Dostosowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

2.2 Priorytet 2 Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

1. Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ) oraz szkolenie kadry zatrudnionej w utworzonych ZAZ.

Zadanie realizowane będzie poprzez przystosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych pomieszczeń produkcyjnych i przeznaczonych na rehabilitację, zakup urządzeń i sprzętu rehabilitacyjnego, wyposażenie pomieszczeń produkcyjnych oraz przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia produkcji i świadczenia usług, zakup materiałów i środków transportu.

Dofinansowane będą również wynagrodzenia osób niepełnosprawnych oraz pracowników zatrudnionych w działalności obsługowo-rehabilitacyjnej, koszty materiałów, energii, usług materialnych i niematerialnych, koszty transportu i dowozu osób niepełnosprawnych, koszty szkoleń osób niepełnosprawnych, należnych odpisów od pracowników i pracodawcy składek na ubezpieczenia społeczne, należnych odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

Adresaci:

Organizatorzy zakładów aktywności zawodowej.

Realizatorzy zadania:

Z inicjatywy Samorządu Województwa Wielkopolskiego Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Zakładane rezultaty zadania:

Stworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych o znacznym stopniu niepełnosprawności.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Liczba zakładów aktywności zawodowej, liczba miejsc pracy, zmniejszenie liczby osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Źródła finansowania:

Środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych będące w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego.

2. Udzielanie pożyczek zakładom pracy chronionej.

Zadanie realizowane będzie poprzez przeznaczenie jednorazowych pożyczek na: spłatę zobowiązań, zakup materiałów, surowców do produkcji lub towarów, zakup środków trwałych określonych w planie inwestycyjnym, realizację działań w przyjętym planie restrukturyzacyjnym, usuwanie szkód wyrządzonych przez klęski żywiołowe, katastrofy naturalne i awarie techniczne.

Adresaci:

Zakłady pracy chronionej.

Realizatorzy zadania:

Z inicjatywy Samorządu Województwa Wielkopolskiego Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Ochrona istniejących miejsc pracy osób niepełnosprawnych.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Poprawa efektywności finansowej ZPCH, utrzymanie miejsc pracy osób niepełnosprawnych oraz możliwości zwiększenia zatrudnienia.

Źródła finansowania:

Środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych będące w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego.

3. Podnoszenie poziomu usług doradczych wspierających aktywność zawodową osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Realizacja zadania będzie polegała na dokonaniu analizy działalności klubów pracy na terenie województwa za rok ubiegły. Zostanie zorganizowane spotkanie informacyjno - szkoleniowe dla pracowników powiatowych urzędów pracy prowadzących kluby pracy, mające na celu omówienie metod pracy doradczej z długotrwale bezrobotnymi, wymianę doświadczeń oraz wyeksponowanie (w celu upowszechniania) najskuteczniejszych metod pracy z długotrwale bezrobotnymi. Zadanie będzie realizowane również w trakcie bieżącej obsługi klientów długotrwale bezrobotnych.

Realizacja zadania na rzecz osób starszych będzie polegała na opracowaniu form i metod pracy doradczej, zarówno indywidualnej jak i grupowej, odpowiadających cechom uczenia się osób dojrzałych – ze szczególnym uwzględnieniem poradnictwa grupowego. Wyróżnione metody zostaną zastosowane w bieżącej obsłudze klientów.

Realizacja zadania będzie polegała również na ułatwianiu dostępu do informacji o rynku pracy zarówno polskim jak i zagranicznym, poprzez rozbudowę i aktualizację bazy informacyjnej skierowanej do absolwentów, opracowanie informatora na temat programów wolontariatu w regionie i w kraju, współpracę z GCI i ABK, oferowanie form pracy doradczej, zarówno indywidualnej jak i grupowej, ze szczególnym położeniem nacisku na budowanie indywidualnego planu działania.

Zadanie realizowane będzie poprzez zgromadzenie i wyeksponowanie informacji przydatnych dla osób niepełnosprawnych, między innymi polegające na aktualizacji informatora o szkołach kształcących i instytucjach wspomagających osoby niepełnosprawne w województwie wielkopolskim.

Wykonanie zadania będzie polegało na świadczeniu usług doradczych dla klientów niepełnosprawnych oraz na przeprowadzeniu dwudniowego szkolenia dla doradców zawodowych z terenu województwa pt. „Doradztwo zawodowe dla niepełnosprawnych”.

Adresaci:

Długotrwale bezrobotni, osoby po 45 roku życia, absolwenci, niepełnosprawni klienci WUP, kadra urzędów pracy.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Zwiększenie motywacji do podejmowania działań związanych z zatrudnieniem.
2. Wzrost skuteczności w poruszaniu się po rynku pracy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Poprawa jakości usług doradczych, skierowanych do niepełnosprawnych.
4. Poprawa zdolności do podjęcia zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.

4. Badanie ankietowe pn. „Bezrobotni powyżej 50 roku życia w województwie wielkopolskim”.

Celem badania ankietowego pn. „Bezrobotni powyżej 50 roku życia w województwie wielkopolskim” jest zdiagnozowanie sytuacji oraz potrzeb badanej populacji. Ma ono również na celu promowanie polityki prozatrudnieniowej wobec osób mogących nabyć uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych oraz do wcześniejszych emerytur.

Adresaci:

Osoby bezrobotne po 50 roku życia, instytucje rynku pracy, w szczególności powiatowe urzędy pracy.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Zakładane rezultaty zadania:

1. Wzrost świadomości prozatrudnieniowej wśród osób po 50 roku życia oraz pracodawców.
2. Ograniczenie bezrobocia osób powyżej 50 roku życia.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy

5. Realizacja działań na rzecz osób niepełnosprawnych w województwie wielkopolskim.

Realizacja działań na rzecz osób niepełnosprawnych opierać się będzie głównie na akcji promocyjnej przeprowadzanej przez instytucje rynku pracy oraz działające na rzecz ww. grupy osób, wśród osób niepełnosprawnych oraz przedsiębiorców. Celem jest przybliżenie problematyki osób niepełnosprawnych oraz korzyści wynikających z zatrudnienia takich osób. Kontynuowana będzie współpraca z PFRON oraz POPON w celu wymiany doświadczeń związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Adresaci:

Osoby niepełnosprawne, przedsiębiorcy.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, instytucje rynku pracy oraz inne instytucje działające w obszarze rynku pracy.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Wzrost świadomości prozatrudnieniowej wśród osób niepełnosprawnych i przedsiębiorców
2. Ograniczenie bezrobocia osób niepełnosprawnych.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

6. Realizacja Programu Partnerstwa Lokalnego w województwie wielkopolskim – moduł „Szybkie reagowanie” oraz „Szybki start”.

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez budowanie partnerstwa na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy, pomocy osobom zwalnianym i długotrwale bezrobotnym, podnoszenie konkurencyjności przedsiębiorstw. Podejmowane będą również działania promocyjne wśród środowisk lokalnych związane z programem.

Planowane jest także umieszczenie jednolitych informacji o programie na stronach internetowych: WUP Poznań, NSZZ Solidarność, Departamentu Społeczeństwa Informacyjnego UM, Stowarzyszenia Gmin i Powiatów Wielkopolski, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej.

Ponadto planowane jest szkolenie dla kandydatów na Powiatowych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego, którzy po przeszkoleniu będą wdrażać program na terenach swoich powiatów.

W roku 2006 wprowadzony zostanie stały monitoring efektów programu oraz zbierane będą sygnały od związków zawodowych o planowanych zwolnieniach grupowych na terenie Wielkopolski, które w dalszej kolejności przekazywane będą do PSPL w celu koordynacji dalszych działań.

Adresaci:

Społeczności lokalne, osoby bezrobotne, zwłaszcza z grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przedsiębiorcy, samorzady lokalne.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, Powiatowi Specjaliści Partnerstwa Lokalnego.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Wzrost zatrudnienia.
2. Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

7. Wojewódzki program pilotażowy dla powiatu kościańskiego i złotowskiego, którego celem jest zmniejszenie bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych oraz sprawdzenie mobilności zawodowej tej grupy bezrobotnych.

Aktywizacja osób bezrobotnych z terenu powiatu kościańskiego i złotowskiego realizowana będzie poprzez organizację robót publicznych i przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Program pilotażowy ma na celu aktywizację osób długotrwale bezrobotnych oraz sprawdzenie gotowości do pracy ww. grupy osób bezrobotnych.

Adresaci:

Osoby długotrwale bezrobotne.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, samorzady powiatowe, pracodawcy.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych z terenu powiatu złotowskiego i kościańskiego.
2. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych.
3. Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego poprzez skrócenie okresu pozostawania bez pracy oraz pogłębiania się negatywnych (biernych) postaw wobec pracy.
4. Wsparcie pracodawców z terenu powiatu złotowskiego i kościańskiego.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Zmniejszenie długotrwałego bezrobocia poprzez aktywizację osób zakwalifikowanych do ww. grupy bezrobotnych lub w przypadku odmowy przyjęcia przez tych bezrobotnych pomocy ze strony powiatowych urzędów pracy skreślenie ich z ewidencji urzędów pracy.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

8. Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej – Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez konkurs otwarty w ramach Działania 1.3 schemat „a” Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. W ramach realizowanych projektów oferowane będą takie możliwości dla osób długotrwale bezrobotnych, jak: subsydiowane zatrudnienie, doradztwo, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

Adresaci:

Konkurs skierowany jest do powiatowych urzędów pracy z obszaru województwa wielkopolskiego, natomiast odbiorcami pomocy (Beneficjentami Ostatecznymi) będą osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia pozostające bez pracy do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

Realizatorzy zadania:

Za realizację konkursu odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy Poznaniu, za realizację projektów odpowiedzialne są powiatowe urzędy pracy.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Pomocą realizowaną w ramach projektów objętych zostanie około 6000 bezrobotnych.

2. Około 3600 osób zostanie przeszkolonych.
3. Udzielonych zostanie około 600 dotacji na uruchomienie własnej firmy.
4. Sfinansowanych zostanie około 1800 staży.
5. 2400 osób skorzysta z poradnictwa zawodowego.
6. Dla 2600 bezrobotnych zapewnione zostanie pośrednictwo pracy.

Źródła finansowania:

Projekty przyjęte do realizacji w ramach konkursu sfinansowane zostaną ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatów, środków jednostek samorządu terytorialnego, środków prywatnych oraz środków Funduszu Pracy w dyspozycji samorządu województwa zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania na rok 2006. W roku 2006 na realizację Działania 1.3 samorząd województwa przeznaczył 15,7 mln zł. Udział środków Unii Europejskiej w projektach wynosi 73,74%, środki te pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego.

2.3 Priorytet 3 Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw w powiatach województwa wielkopolskiego.

1. Działanie 2.1. „Wsparcie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez doradztwo” SPO WKP.

Celem działania jest zwiększenie poziomu konkurencyjności MSP prowadzących działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej poprzez ułatwienie dostępu do specjalistycznej pomocy doradczej.

Adresaci:

MSP posiadające siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem mikroprzedsiębiorców innych niż mikroprzedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą:

- a) od co najmniej 3 lat lub
- b) opartą na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym.

Realizatorzy zadania:

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Dane dotyczące rezultatów zadania w skali ogólnopolskiej znajdują się w „Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw - lata 2004-2006”.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty w skali ogólnopolskiej znajdują się w „Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw - lata 2004-2006”.

Źródła finansowania:

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, budżet państwa, środki własne beneficjentów.

2. Działanie 2.3 „Wsparcie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje” SPO WKP.

Celem działania jest dofinansowanie działań inwestycyjnych.

Adresaci:

MSP posiadające siedzibę na terenie województwa wielkopolskiego, z wyłączeniem mikroprzedsiębiorców innych niż mikroprzedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą:

- a) od co najmniej 3 lat lub
- b) opartą na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym.

Realizatorzy zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A w Koninie.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Dane dotyczące rezultatów zadania w skali ogólnopolskiej znajdują się w „Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw - lata 2004-2006”.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty w skali ogólnopolskiej znajdują się w „Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw - lata 2004-2006”.

Źródła finansowania:

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, budżet państwa, środki własne beneficjentów.

3. Działanie 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa” ZPORR.

Celem działania jest dofinansowanie inwestycyjne i doradcze mikroprzedsiębiorstw, działających na rynku nie dłużej niż trzy lata.

Adresaci:

Podmioty, które prowadzą mikroprzedsiębiorstwa, które rozpoczęły działalność gospodarczą nie wcześniej niż 36 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, wykluczając mikroprzedsiębiorstwa oparte na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym, które ponadto w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

- 1) zatrudniały średniorocznie mniej niż 10 pracowników,
- 2) osiągnęły roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów ich bilansu sporządzonego na koniec jednego z dwóch wymienionych lat obrotowych, nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

Realizatorzy zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Dane dotyczące rezultatów zadania w skali ogólnopolskiej znajdują się w „Uzupełnieniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006”

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty w skali ogólnopolskiej znajdują się w „Uzupełnieniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006”.

Źródła finansowania:

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, budżet państwa, środki własne beneficjentów.

4. Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Celem działania jest udzielanie firmom z sektora MSP pożyczek oraz poręczeń kredytowych.

Adresaci:

W przypadku pożyczek – mali przedsiębiorcy spełniający warunki określone w załączniku I do rozporządzenia nr 70/2001/WE z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001), zmienionego rozporządzeniem KE Nr 364/2004 z dnia 25 lutego 2004r. (Dz. U. WE L63 z 28.02.2004):

- mający siedzibę,
- prowadzący działalność gospodarczą,
- realizujący przedsięwzięcia inwestycyjne,
- na terenie województwa wielkopolskiego.

Absolwenci i bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą na terenie województwa wielkopolskiego.

W przypadku poręczeń – firmy z sektora MSP:

- mające siedzibę, prowadzące działalność gospodarczą, realizujące inwestycje, rozpoczynające działalność gospodarczą, na terenie województwa wielkopolskiego,
- zatrudniające nie więcej niż 250 pracowników,
- osiągające roczny przychód netto nie przekraczający 40 mln Euro,
- prowadzące system księgowy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- w roku poprzedzającym złożenie wniosku nie wykazujące znaczącej straty,
- terminowo realizujące swoje zobowiązania wobec Skarbu Państwa, ZUS oraz organów lokalnych,
- posiadające organizacyjne i techniczne możliwości dostosowane do charakteru, rozmiaru i rodzaju prowadzonej działalności lub projektu inwestycyjnego.

Realizatorzy zadania:

Wielkopolska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o. Fundusz Rozwoju i Promocji Województwa Wielkopolskiego S.A.

Źródła finansowania:

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, budżet państwa, budżet województwa wielkopolskiego.

5. Realizacja Programu Partnerstwa Lokalnego w województwie wielkopolskim – moduł „Lokalne ożywienie gospodarcze”.

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez realizację przez Powiatowych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego z udziałem społeczności lokalnych i przedsiębiorców. Na warsztatach wypracowane zostaną projekty, które pozwolą na ożywienie regionu.

Adresaci:

Społeczności lokalne, przedsiębiorcy.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, Powiatowi Specjaliści Partnerstwa Lokalnego.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Lokalne ożywienie gospodarcze.
2. Wzrost zatrudnienia.
3. Pozyskanie partnerów lokalnych oraz środków finansowych na realizację wypracowanych podczas warsztatów projektów.
4. Rozwój przedsiębiorstw.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy

2.4 Priorytet 4 Doskonalenie jakości usług obsługi rynku pracy.

1. Szkolenia kadry OHP.

Zadanie będzie realizowane poprzez przeprowadzenie cyklu szkoleń dla kadry OHP z zakresu doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń językowych, komputerowych, aplikowania o środki unijne, refundacji.

Adresaci:

Kadra OHP.

Realizatorzy zadania:

OHP.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych przeszkolonych pracowników.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Spodziewanym efektem jest poprawa jakości usług świadczonych na rzecz młodzieży. Zadanie monitorowane przez KG OHP – indywidualnie w stosunku do każdego pracownika.

Źródła finansowania:

OHP, EFS.

2. Wydawanie akredytacji.

Realizacja zadania będzie polegała na akredytacji placówek i ośrodków prowadzących kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych,

Adresaci:

Placówki i ośrodki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych.

Realizatorzy zadania:

Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Dostosowanie programów kształcenia do lokalnej, krajowej i europejskiej polityki oświatowej, w tym dostosowanie do potrzeb rynku pracy.

Źródła finansowania:

Budżet państwa.

3. Kontrola kwalifikacji pracowników zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy, organizowanie i finansowanie szkoleń osób zatrudnionych w pup.

Realizacja zadania będzie polegała na uzyskaniu informacji o kwalifikacjach pracowników powiatowych urzędów pracy oraz przygotowaniu propozycji tematycznej szkoleń.

Adresaci:

Pracownicy powiatowych urzędów pracy.

Realizatorzy zadania:

Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Podniesienie jakości świadczonych usług przez pracowników powiatowych urzędów pracy.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

4. Działanie 2.3 „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki” SPO RZL.

Realizacja zadania będzie polegała na podniesieniu konkurencyjności i rozwoju potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez inwestycje w kadry. Ponadto celem działania jest podnoszenie umiejętności i kwalifikacji pracowników służby zdrowia, w szczególności pracowników modelowych centrów skryningowych.

Adresaci:

Schemat a) Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr:

- przedsiębiorstwa i ich pracownicy.

Schemat b) Promocja rozwiązań systemowych w zakresie potencjału adaptacyjnego i gospodarki opartej na wiedzy:

- przedsiębiorstwa i ich pracownicy,
- media,
- jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne,
- organizacje przedsiębiorców i pracodawców, związki zawodowe,
- Jednostki naukowe,
- instytucje szkoleniowe,
- szkoły wyższe,
- ośrodki wspierania przedsiębiorczości.

Schemat c) Podnoszenie umiejętności i kwalifikacji pracowników służby zdrowia:

- lekarze, pielęgniarki i położne Podstawowej Opieki Zdrowotnej (POZ),
- lekarze specjaliści związani z populacyjnymi badaniami skryningowymi raka piersi i raka szyjki macicy (ginekolodzy, onkolodzy, chirurdzy, patolodzy, radiolodzy),
- średni personel medyczny związany z populacyjnymi badaniami skryningowymi raka piersi i raka szyjki macicy (cytotechnicy, technicy radiolodzy, pielęgniarki i położne),
- personel techniczny związany z populacyjnymi badaniami skryningowymi raka piersi i raka szyjki macicy (fizycy medyczni).

Realizatorzy zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Dane dotyczące rezultatów zadania znajdują się w „Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – lata 2004-2006”.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty znajdują się w skali ogólnopolskiej w „Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – lata 2004-2006”.

Źródła finansowania:

Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa.

5. Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji doradców zawodowych.

Zadanie będzie realizowane poprzez przeprowadzenie następujących szkoleń, skierowanych do kadry z urzędów pracy z terenu województwa: „Indywidualny plan działania w poradnictwie zawodowym”, „Psychologia obsługi klienta –przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu”, „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”, „Doradztwo dla niepełnosprawnych” oraz poprzez bieżące doskazywanie się doradców zawodowych poprzez szkolenia proponowane przez Ministerstwo, w oparciu o literaturę, fachową prasę i inne dostępne źródła. Planowane są spotkania informacyjno- szkoleniowe dla pracowników Centrów w celu ujednoczenia standardów pracy doradców

Adresaci:

Kadra doradców zawodowych z terenu województwa.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Podniesienie jakości usług doradczych na terenie województwa.

6. Rozwój usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego skierowanych do osób uczących się, szukających pracy.

Zadanie będzie realizowane poprzez prowadzenie poradnictwa indywidualnego i grupowego, skierowanego do klientów centrów informacji i planowania kariery zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. Zostaną wprowadzone nowe metody – w poradnictwie indywidualnym – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, w poradnictwie grupowym cykl zajęć skierowanych do młodzieży „Szukaj planując” oraz

inne, nowe formy zajęć grupowych, odpowiadające na bieżące potrzeby klientów. Kontynuowany będzie cykl porad na stronie internetowej pt. „Doradca zawodowy radzi”. W celu ułatwienia dostępu do usług Urzędu, w dzień wolny od pracy zostanie zorganizowany po raz kolejny „Dzień Otwarty Wojewódzkiego Urzędu Pracy”.

Adresaci:

Osoby szukające pracy lub planujące dalszą naukę, pracodawcy, osoby zamierzające uruchomić działalność gospodarczą

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Skorzystanie z usług doradczych WUP przez co najmniej taką samą liczbę klientów jak w roku 2005 (spotkania indywidualne ok. 11000 osób, spotkania grupowe ok. 1016 osób).

7. Rozwój usług w zakresie pomocy pracodawcom w doborze pracowników na stanowiska pracy.

Zadanie będzie realizowane poprzez zachęcanie pracodawców do skorzystania z usług doradców zawodowych w procesach rekrutacji oraz poprzez wyselekcjonowanie zbioru metod doradczych przydatnych w procesach rekrutacji.

Adresaci:

Osoby szukające pracy lub planujące dalszą naukę, kadra doradców zawodowych z terenu województwa, pracodawcy.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Uzyskanie przez osoby bezrobotne zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami zawodowymi.
2. Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw.
3. Rozwój współpracy z pracodawcami.

8. Współpraca z pracodawcami w zakresie pomocy pracownikom zwalnianym w procesie zwolnień grupowych.

Realizacja zadania będzie polegała na oferowaniu pomocy pracodawcom zwalnającym pracowników w ramach zwolnień grupowych w konstruowaniu i realizacji wybranych elementów programów outplacementu.

Adresaci:

Osoby szukające pracy lub planujące dalszą naukę, kadra doradców zawodowych z terenu województwa, pracodawcy.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Ograniczenie bezrobocia poprzez działania outplacementowe.
2. Nabycie przez zwalnianych pracowników umiejętności poruszania się na rynku pracy.
3. Rozwój współpracy z pracodawcami.

9. Monitorowanie usług z zakresu doradztwa zawodowego w publicznych służbach w regionie.

Realizacja zadania będzie polegała na dbałości o rzetelne przygotowanie obowiązujących sprawozdań z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, opracowaniu zbiorczej analizy poradnictwa zawodowego za ubiegły rok oraz zbiorczej analizy funkcjonowania klubów pracy za ubiegły rok, zamieszczaniu comiesięcznej informacji z zakresu poradnictwa zawodowego prowadzonego przez WUP w Biuletynie Informacyjnym.

Adresaci:

Kadra doradców zawodowych z terenu województwa.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Podniesienie jakości usług doradczych na terenie województwa.

10. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2005 rok.

Zadanie realizowane będzie poprzez analizę informacji o zatrudnieniu uzyskanych od lokalnych przedsiębiorców oraz ofert pracy jakie wpłynęły do powiatowych urzędów pracy. Pozwoli to na określanie efektywnej polityki prozatrudnieniowej oraz podejmowanie dalszych działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w kierunku uzyskania zawodów deficytowych na rynku pracy.

Adresaci:

Publiczne służby zatrudnienia, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, powiatowe urzędy pracy.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Bieżąca analiza podaży i popytu na pracę.
2. Wzrost świadomości młodych ludzi co do wyboru zawodu.
3. Dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy.

11. Współpraca z gminnymi centrami informacji i biurami karier.

Zadanie realizowane będzie poprzez stałą współpracę z gminnymi centrami informacji i biurami karier, głównie w celu wymiany informacji nt. rynku pracy, wymiany dobrych praktyk oraz szkoleń organizowanych w ramach bieżącego zapotrzebowania.

Adresaci:

Gminne centra informacji, biura karier, osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz młodzież szkolna.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, gminne centra informacji, biura karier.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Bieżąca analiza podaży i popytu na pracę.
2. Wzrost świadomości młodych ludzi co do wyboru zawodu.
3. Dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

12. Opracowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy, monitoring wydatkowania środków przez samorządy powiatowe oraz badanie efektywności lokalnych działań aktywizacyjnych.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu opracowuje kryteria podziału środków Funduszu Pracy, które zatwierdzane są przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego. Na podstawie kryteriów dokonywany jest podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. W celu prowadzenia efektywnej polityki przeciwdziałania bezrobociu prowadzony będzie comiesięczny monitoring wydatkowania środków Funduszu Pracy przez samorządy powiatowe (sprawozdanie MPiPS – 02). Dodatkowo prowadzone będzie roczne badanie efektywności lokalnych działań aktywizacyjnych (w okresie 3 miesięcy po zakończeniu roku) realizowanych przez samorządy powiatowe. Pozwoli to na dokładną analizę podejmowanych działań w województwie, wydatkowanych na nie środków Funduszu Pracy.

Efektem powyższych działań po uzyskaniu dodatkowych środków Funduszu Pracy będzie utrzymanie aktywizacji zawodowej na poziomie zbliżonym do 2005 r., czyli ok. 45 tys.

2.5 Priorytet 5 Wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy.

1. Działalność jednostek opiekuńczo – wychowawczych OHP (hufców pracy, środowiskowych hufców pracy oraz ośrodków szkolenia i wychowania).

Realizacja zadania będzie polegała na kształceniu i przygotowaniu zawodowym młodzieży wypadającej z przyczyn absencji, negatywnych ocen lub braku klasyfikacji z tradycyjnego systemu szkolnictwa w Polsce, w wieku pomiędzy 15 a 18 rokiem życia, pochodzącej ze środowisk patologicznych, dysfunkcyjnych wychowawczo i społecznie.

Adresaci:

Młodzież w wieku 15 – 18 lat.

Realizatorzy zadania:

Hufce Pracy, Środowiskowe Hufce Pracy, Ośrodki Szkolenia i Wychowania.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Objęcie działaniem przez jednostki organizacyjne OHP ok. 3500 młodocianych w wieku 15- 18 lat (nauka w gimnazjum przysposabiającym do pracy, gimnazjum dla dorosłych i zasadniczych szkołach zawodowych oraz bezpośrednio u pracodawców poprzez rzemieślniczą naukę zawodu i szkolenia kursowe).

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Z 3500 młodocianych w roku szkolnym 2005/2006, ok. 1500 osób będzie absolwentami ww. form kształcenia i uzyska kwalifikacje zawodowe.

Źródła finansowania:

Budżet OHP.

2. Prowadzenie działań mających na celu przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy.

Realizacja zadania będzie polegała na upowszechnianiu informacji na temat rynku edukacyjnego i rynku pracy w formie stacjonarnej i mobilnej.

Adresaci:

Młodzież w wieku 15 – 25 lat.

Realizatorzy zadania:

OHP poprzez Centra Edukacji i Pracy Młodzieży i jednostki im podległe.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Zdobywanie przez coraz większą liczbą młodzieży wiedzy z zakresu rynku pracy i rynku edukacyjnego.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Zakłada się, iż z oferty OHP skorzysta następująca ilość młodzieży:

- porady indywidualne dla młodzieży uczącej się i bezrobotnej w klubach pracy – 11000,
- uczestnictwo w zajęciach warsztatowych klubów pracy – 10000,
- porady i informacje indywidualne MCIZ – 4000,
- informacje grupowe i zajęcia warsztatowe MCIZ – 11000,
- porady i informacje indywidualne MCK – 2000,
- informacje grupowe i zajęcia warsztatowe MCK – 2000,

Każdy uczestnik spotkania wypełnia ankietę.

Źródła finansowania:

Budżet OHP.

3. Kontynuowanie i umacnianie współpracy ze szkolnymi ośrodkami kariery w ramach platformy programowej OHP dla szkoły.

Realizacja zadania poprzez organizowanie spotkań, konferencji, seminariów i szkoleń dla doradców zawodowych ze szkolnych ośrodków kariery, organizowanie zajęć warsztatowych i giełd dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

Adresaci:

Młodzież ucząca się, doradcy zawodowi, nauczyciele, pedagodzy, dyrektorzy szkół.

Realizatorzy zadania:

Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP, Centra Edukacji i Pracy Młodzieży i jednostki im podległe.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Wymiana doświadczeń w zakresie udzielania młodzieży wsparcia w planowaniu kariery edukacyjnej i zawodowej, integracja środowiska doradców zawodowych, wzbogacenie zaplecza metodycznego doradców.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Zakłada się, iż w ramach współpracy OHP – SzOK nastąpi wzbogacenie oferty SzOK skierowanej do młodzieży oraz zostaną opracowane nowe koncepcje pracy z młodzieżą w ramach Wojewódzkiego Forum Realizacyjnego.

Źródła finansowania:

Budżet OHP.

4. Realizacja programu „Twoja wiedza – Twój sukces. Nauka – wiedza – praca” dla młodzieży w wieku 15-18 lat.

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez prowadzenie szkoleń i zajęć dla młodzieży (warsztaty i konsultacje indywidualne z psychologiem, nauka języków obcych, zajęcia z zakresu informatyki, przedsiębiorczości, spotkania z prawnikiem i doradcą rodzinnym) – 340 osób.

Adresaci:

Młodzież w wieku 15-18 lat, która wypadła z systemu edukacji.

Realizatorzy zadania:

Hufce Pracy, Środowiskowe Hufce Pracy, Centra Edukacji i Pracy Młodzieży.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Nabycie nowych umiejętności przez uczestników programu.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Zakłada się, iż ok. 85% uczestników programu powróci do systemu edukacji. Monitoring beneficjentów przez 6 miesięcy od zakończenia projektu.

Źródła finansowania:

20% OHP, 80% EFS.

5. Organizowanie krótkoterminowego zatrudnienia, szkoleń i aktywnego wypoczynku młodzieży uczącej się powyżej 15 roku życia.

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez pozyskiwanie ofert pracy sezonowej dla młodzieży uczącej się, organizowanie szkoleń zawodowych, udzielanie porad indywidualnych oraz przeprowadzanie warsztatów grupowych.

Adresaci:

Młodzież ucząca się powyżej 15 roku życia.

Realizatorzy zadania:

Centra Edukacji i Pracy Młodzieży, Kluby Pracy, Młodzieżowe Biura Pracy.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Zakłada się, iż w 2006 r. zatrudnienie w różnych sektorach gospodarki uzyska 4000 osób, udzielonych zostanie 4000 porad indywidualnych, odbędzie się 300 warsztatów dla 7000 osób oraz przeprowadzonych zostanie 70 szkoleń dla 700 osób.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Dane weryfikowane na podstawie ankiet wypełnianych przez pracodawców oraz odbiorców usług.

Źródła finansowania:

Budżet OHP.

6. Refundacja kosztów szkolenia młodocianych pracowników.

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez podpisywanie z pracodawcami umów dot. przygotowania zawodowego młodocianych pracowników oraz zwrot kosztów przygotowania zawodowego.

Adresaci:

Podmioty gospodarcze.

Realizatorzy zadania:

Rejonowe Centra Refundacji, Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Na 2006 r. przewidziano podpisanie ok. 8500 umów z pracodawcami w Wielkopolsce.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Dane weryfikowane na podstawie ilości umów podpisanych z pracodawcami oraz ilości złożonych wniosków o refundację kosztów przygotowania zawodowego młodocianych pracowników.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

7. Wydanie „Informatora dla kandydatów do szkół dla młodzieży i dla dorosłych województwa wielkopolskiego”.

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez wydanie „ Informatora dla kandydatów do szkół dla młodzieży i dla dorosłych województwa wielkopolskiego”, zawierającego podstawowe informacje o placówkach oświatowych oraz oferowanych przez nie profilach i kierunkach kształcenia.

Adresaci:

Młodzież szkolna i dorośli chcący kontynuować naukę w szkołach ponadgimnazjalnych.

Realizatorzy zadania:

Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Upowszechnienie wykazu szkół ponadgimnazjalnych z podaniem możliwości kształcenia się w różnych zawodach.

Źródła finansowania:

Budżet państwa.

8. Organizacja konferencji problemowej dotyczącej powiązań pomiędzy gospodarką, edukacją i rynkiem pracy.

Zadanie będzie zrealizowane poprzez organizację konferencji problemowej dotyczącej powiązań pomiędzy gospodarką, edukacją i rynkiem pracy.

Adresaci:

Dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych, przedsiębiorcy, przedstawiciele urzędów pracy.

Realizatorzy zadania:

Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Wymiana doświadczeń między stronami.

Źródła finansowania:

Budżet państwa.

9. Upowszechnienie wykorzystania informacyjnej technologii komputerowej.

Zadanie będzie zrealizowane poprzez budowę profesjonalnego serwisu www z usługą news letter.

Adresaci:

Szkoły i wszyscy zainteresowani.

Realizatorzy zadania:

Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Upowszechnienie standardów komunikacji i przekazywania informacji

Źródła finansowania:

Budżet państwa.

10. Działanie 2.6 „Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy ZPORR”.

Celem ogólnym działania jest podniesienie potencjału regionów w sferze innowacji, poprzez wzmocnienie współpracy pomiędzy sektorem badawczo – rozwojowym a gospodarką, co prowadzi do podniesienia konkurencyjności przedsiębiorstw działających na regionalnym i lokalnym rynku. Osiągnięciu celu służy, wspierane w ramach działania, budowanie regionalnych systemów innowacji, które tworzą podstawę wspierania innowacyjności w regionach. System ten budowany jest w oparciu o Regionalne Strategie

Innowacyjne lub Strategie Rozwoju Województw i wszystkie projekty finansowane w ramach tego Działania powinny być zgodne z tymi dokumentami.

Adresaci:

1. Jednostki samorządu terytorialnego.
2. Szkoły wyższe.
3. Jednostki naukowe.
4. Instytucje wspierające rozwój innowacyjny regionów (w szczególności centra transferu technologii, parki naukowo- technologiczne i przemysłowe, inkubatory technologiczne i przedsiębiorczości, agencje rozwoju regionalnego i lokalnego).
5. Organizacje pozarządowe.
6. Samorządy gospodarcze i zawodowe.
7. Przedsiębiorcy.
8. Partnerstwa ww. podmiotów wymienionych.
9. Jednostki samorządu terytorialnego.
10. Przedsiębiorcy włączając jednostki badawczo-rozwojowe w przedsiębiorstwach, które nie będą otrzymywały bezpośredniego wsparcia, ale będą czerpać korzyść pośrednio poprzez ich uczestnictwo w działalności sieci transferu innowacji i w wymianie informacji.
11. Uczestnicy studiów doktoranckich.
12. Pracownicy sektora badawczo-rozwojowego oraz absolwenci szkół wyższych nie zarejestrowani jako bezrobotni, którzy biorą udział w stażach w przedsiębiorstwie.

Realizatorzy zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Poznański Park Naukowo – Technologiczny.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Dane dotyczące rezultatów zadania w skali ogólnopolskiej znajdują się „Uzupełnieniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006”.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu:

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty w skali ogólnopolskiej znajdują się w „Uzupełnieniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006”.

Źródła finansowania:

Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa, środki własne beneficjentów.

11. Rozwijanie systemu informacji o kształceniu ustawicznym w regionie.

Realizacja zadania będzie polegała na kontynuowaniu prac związanych z prowadzeniem Rejestru Instytucji Szkoleniowych oraz dokonaniu analizy szkoleń proponowanych przez jednostki posiadające wpis do Rejestru w odniesieniu do potrzeb rynku pracy (z wykorzystaniem informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych występujących na terenie Wielkopolski).

Adresaci:

Kadra urzędów pracy, bezrobotni i poszukujący pracy.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Wzrost wiedzy o kształceniu ustawicznym na terenie województwa zarówno wśród pracowników urzędów pracy jak i ich klientów.

12. Współpraca z placówkami edukacyjnymi.

Realizacja zadania będzie polegała na kontynuowaniu współpracy ze szkołami w zakresie promocji wiedzy o: rynku pracy, umiejętnościach związanych z poszukiwaniem pracy, a także planowaniem własnego rozwoju zawodowego poprzez spotkania informacyjne i warsztatowe w szkołach oraz w centrach informacji i planowania kariery zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, uczestnictwo w seminariach i giełdach organizowanych przez placówki edukacyjne.

Adresaci:

Nauczyciele, uczniowie.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Lepsze przygotowanie uczniów do poruszania się po rynku pracy – wzrost skuteczności wyborów edukacyjnych i zawodowych młodzieży.

13. Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach.

Realizacja konkursów otwartych w ramach Działań 2.1, 2.3 oraz 2.4 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Adresaci:

Konkursy skierowane są do Ostatecznych Odbiorców wyszczególnionych w dokumentach programowych ZPORR. Beneficjentami Ostatecznymi pomocy będą osoby pracujące lub takie, które utraciły pracę nie ze swojej winy w ciągu nie więcej niż trzech ostatnich miesięcy. Pełna lista Beneficjentów Ostatecznych zapisana jest w dokumentach programowych.

Realizatorzy zadania:

Za realizację konkursów odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy Poznaniu, natomiast za realizację projektów odpowiedzialne są podmioty, z którymi zostaną podpisane umowy na dofinansowanie realizacji projektu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Pomocą realizowaną w ramach projektów objętych zostanie około 3800 osób.
2. Około 2100 osób podniesie swoje kwalifikacje.
3. Około 550 osób skorzysta z usług doradczych.
4. Około 3800 osób rozpocznie szkolenia lub kursy.

Źródła finansowania:

Projekty przyjęte do realizacji w ramach konkursów sfinansowane zostaną ze środków prywatnych oraz środków z pożyczki zaciągniętej przez samorząd województwa wielkopolskiego na prefinansowanie (zaciągniętej w Banku Gospodarstwa Krajowego) oraz środki z rezerwy celowej budżetu państwa. Udział środków Unii Europejskiej w postaci środków z Europejskiego Funduszu Społecznego wynosi 75% wartości środków publicznych zaangażowanych w realizację projektu.

14. Współpraca z Wojewódzką Radą Zatrudnienia jako organem doradczym Marszałka Województwa, zrzeszającym przedstawicieli instytucji rynku pracy oraz działających w obszarze powiązanych z rynkiem pracy.

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez udostępnianie informacji o rynku pracy członkom Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Informacje te będą pomocne przy wypracowywaniu stanowisk i opinii Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Adresaci:

Samorząd Województwa Wielkopolskiego, instytucje rynku pracy.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

13. Wypracowanie stanowisk i postulatów dotyczących rynku pracy.
2. Podejmowanie uchwał dotyczących utworzenia nowych placówek oświatowych lub nowych kierunków kształcenia w województwie.
3. Opiniowanie i przyjmowanie publikacji dotyczących rynku pracy.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

13. Przygotowanie publikacji ukazujących sytuację na wielkopolskim rynku pracy.

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez opracowanie i publikację opracowań dotyczących sytuacji na rynku pracy, a zwłaszcza grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Kontynuowana będzie również publikacja „Biuletynu informacyjnego” zawierającego aktualne dane statystyczne oraz artykuły na temat rynku pracy.

Adresaci:

Samorząd Województwa Wielkopolskiego, instytucje rynku pracy, w szczególności powiatowe urzędy pracy, gminne centra informacji, biura karier, parlamentarzyści, placówki oświatowe, organizacje pozarządowe oraz wszystkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Zwiększenie poziomu informacji i wiedzy nt. regionalnego rynku pracy.
2. Wpływ na decyzje samorządów lokalnych oraz samorządu wojewódzkiego.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

14. Badanie „Przyczyny rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy”.

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez przeprowadzenie badania ankietowego wśród klientów powiatowych urzędów pracy. Pozwoli ono na określenie przyczyn rejestracji i podjęcie działań mających na celu ograniczenie rejestracji osób bezrobotnych.

Adresaci:

Instytucje rynku pracy, w szczególności powiatowe urzędy pracy oraz wszystkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy oraz działające na rzecz osób bezrobotnych.

Realizatorzy zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Zwiększenie poziomu wiedzy nt. przyczyn rejestracji w powiatowych urzędach pracy.
2. Urealnienie bezrobocia rejestrowanego.

Źródła finansowania:

Fundusz Pracy.

17. Prowadzenie monitoringu akredytowanych instytucji edukacyjnych.

Realizacja zadania obejmować będzie ustalenie wykazu instytucji udzielających akredytacji, placówek posiadających akredytację do prowadzenia szkoleń, tematyki szkoleń zgodnej z oczekiwaniami rynku pracy, a w konsekwencji ustalenie wykazu akredytowanych placówek przygotowanych do prowadzenia szkoleń zgodnie z oczekiwaniami rynku pracy, a także określenie zasad i sposobu prowadzenia monitoringu placówek, które prowadzą szkolenia w ramach funduszy publicznych.

Adresaci:

1. Osoby zainteresowane szkoleniami.
2. Pracodawcy.
3. Placówki prowadzące szkolenia.
4. Zleceniodawcy szkoleń w ramach funduszy publicznych.

Realizatorzy zadania:

1. Kuratorium Oświaty.
2. Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego.
3. Wojewódzki Urząd Pracy.
4. Powiatowe urzędy pracy.

5. Publiczne centra kształcenia ustawicznego i praktycznego.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Ustalenie wykazu akredytowanych placówek wskazywanych jako organizatorów szkoleń zgodnych z potrzebami rynku pracy.
2. Określenie zasad i sposobów monitoringu placówek prowadzących szkolenia w ramach funduszy publicznych.

18. Budowa systemu zbierania i analizy edukacyjnych danych statystycznych.

Realizacja zadania polegać będzie na opracowaniu i wdrożeniu systemu gromadzenia, aktualizowania oraz analizowania informacji o stanie oświaty w Wielkopolsce, co umożliwi prowadzenie stałego monitoringu zachodzących w niej zmian, wpływanie na ich jakość i zakres.

Adresaci:

1. Organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe.
2. Wojewódzki Urząd Pracy.
3. Powiatowe urzędy pracy.
4. Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego.

Realizatorzy zadania:

1. Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego.
2. Kuratorium Oświaty.
3. Organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe.

Zakładane rezultaty zadania:

Wdrożenie programów umożliwiających analizowanie danych, tworzenie odpowiednich raportów w zakresie oświaty oraz przekazywanie ich zainteresowanym podmiotom.

19. Projektowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie.

Realizacja zadania będzie prowadzona poprzez określenie tematyki, która zostanie uwzględniona w propozycjach szkoleniowych, opracowywanie programów szkoleniowych uwzględniających proponowaną tematykę, materiałów informacyjnych zgodnych z programami szkoleń oraz opracowanie systemu publikowania materiałów szkoleniowych na stronach internetowych wojewódzkiego oraz powiatowych urzędów pracy.

Adresaci:

1. Pracodawcy.
2. Osoby zamierzające uzupełnić kwalifikacje zawodowe.
3. Osoby bezrobotne zamierzające uzupełnić lub zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe.
4. Organizatorzy szkoleń.

Realizatorzy zadania:

1. Wojewódzki Urząd Pracy.
2. Powiatowe urzędy pracy.
3. Organizatorzy szkoleń
4. Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Zorganizowanie systemu szkoleń – zgodnie z potrzebami określonymi przez rynek pracy.
2. Opracowanie propozycji dotyczącej wykorzystywania funduszu szkoleniowego w przedsiębiorstwach do kształcenia ustawicznego pracowników.

20. Kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie ICT.

Zadanie realizowane będzie poprzez wsparcie, w formie szkoleń oraz doradztwa, dla nauczycieli poszczególnych specjalności szkół podstawowych i gimnazjów w zakresie stosowania ICT (technologii informacyjnych) w procesie dydaktyczno-wychowawczym.

Adresaci:

1. Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli.
2. Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych.
3. Nauczyciele zamierzający zwiększyć umiejętności posługiwania się ICT .
4. Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego.

Realizatorzy zadania:

1. Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli.
2. Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych.
3. Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego.

Zakładane rezultaty zadania:

1. Zwiększenie umiejętności posługiwania się technologią informacyjną wśród nauczycieli.

2. Przygotowanie nauczycieli poszczególnych specjalności do wykorzystania sprzętu komputerowego i technik teleinformacyjnych w procesie dydaktyczno-wychowawczym
3. Lepsze wykorzystanie technologii informacyjnej w zarządzaniu placówką.

3. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

3.1 Zarządzanie i partnerstwo

Przygotowany projekt dokumentu został poddany konsultacjom społecznym z partnerami rynku pracy oraz z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w Poznaniu.

Plan wdrażany będzie zgodnie z zasadą partnerstwa. Ważna rola w jego realizacji spoczywać będzie na publicznych służbach zatrudnienia, OHP, DEiN UM, KO, WUW, agencjach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz organizacjach pozarządowych prowadzących swoją aktywność w sferze rynku pracy i pomocy społecznej. Ponadto instytucjami wspierającymi realizację *Planu* będą gminne centra informacji, biura karier, inkubatory i ośrodki wspierania przedsiębiorczości, a także inne instytucje działające na rzecz pomocy osobom bezrobotnym, a także znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Promocja Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok odbywać się będzie w trakcie całego roku jego realizacji poprzez umieszczenie jego treści na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. Dokument ten zostanie przekazany partnerom rynku pracy w województwie.

Za kompleksowe zebranie informacji do Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

3.2 Monitorowanie i sprawozdawczość

Monitorowanie zadań określonych w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok odbywać się będzie według określonego harmonogramu. Zbieranie danych z realizacji zadań nastąpi po zakończeniu ich realizacji w okresie do 31 stycznia 2007 roku. Za prowadzenie monitoringu odpowiedzialny będzie Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

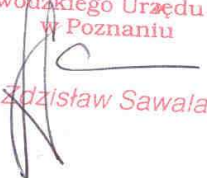
W celu opracowania sprawozdania z realizacji **Planu** WUP w Poznaniu opracuje i przekaze partnerom realizującym zadania formularz sprawozdawczy, który zawierać będzie poniżej wymienione informacje:

- nazwę priorytetu i przedsięwzięcia,
- zwięzły opis zrealizowanych zadań,
- kwotę wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania,
- ocenę zgodności realizacji działań z **Planem**,
- uzyskane efekty,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Na podstawie sprawozdań nadesłanych od członków **Zespołu** Wojewódzki Urząd Pracy przygotuje i przedłoży sprawozdanie końcowe z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok na posiedzeniu Sejmiku Województwa Wielkopolskiego.

Do dnia 15 marca 2007 r. sprawozdanie zostanie przedłożone do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – zgodnie z wytycznymi Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Sprawozdanie zostanie także umieszczone na stronie internetowej Urzędu oraz posłuży jako materiał do przygotowania projektu Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na kolejny okres.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Poznaniu

Zdzisław Sawala

CZŁONEK ZARZĄDU

Józef Lewandowski