

## Konstytucja RP z 2 kwietnia 1997 ( Dz. U. 1997 Nr 78, poz. 483)

Najwyższy akt prawny, jakim jest Konstytucja RP, zapewnia prawo do niedyskryminacji stanowiąc, że nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny (art. 32 ust. 2).

Ustawa zasadnicza nakłada też na administrację publiczną obowiązek zapewnienia szczególnej opieki zdrowotnej osobom niepełnosprawnym (art. 68 ust. 3), a także obowiązek pomocy tym osobom w zabezpieczeniu egzystencji, przysposobieniu do pracy oraz komunikacji społecznej (art. 69).

### Karta praw osób niepełnosprawnych

1 sierpnia 1997 r. Sejm RP uchwalił Kartę Praw Osób Niepełnosprawnych. Karta Praw Osób Niepełnosprawnych (M.P. 1997 Nr 50, poz. 475) określa prawa niepełnosprawnych jako prawo do niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia oraz zakaz dyskryminacji osób, których sprawność fizyczna, psychiczna lub umysłowa trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza lub uniemożliwia życie codzienne, naukę, pracę oraz pełnienie ról społecznych.

### Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Szczegółowemu uregulowaniu pomocy dla osób niepełnosprawnych w Polsce służy ustawa z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 1997 Nr 123, poz. 776 z późn. zm.).

Ustawa definiuje niepełnosprawność jako trwałą lub okresową niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, w szczególności powodującą niezdolność do pracy (art. 2 pkt. 10).

### Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Szczegółowemu uregulowaniu pomocy dla osób niepełnosprawnych w Polsce służy ustawa z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 1997 Nr 123, poz. 776 z późn. zm.).

Ustawa definiuje niepełnosprawność jako trwałą lub okresową niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, w szczególności powodującą niezdolność do pracy (art. 2 pkt. 10).

### Najważniejsze zmiany w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – stan na 30 lipca 2007 r.

Data wejścia w życie	Artykuł	Przedmiot regulacji
30 lipca 2007	art.12a (pkt.1)	jednorazowe dofinansowanie (nie większe niż do wysokości 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia) zastąpiło dotychczasową pożyczkę na założenie własnej firmy przez niepełnosprawnego
	art.26e (pkt.1)	pracodawca, który zatrudni bezrobotnego niepełnosprawnego otrzyma zwrot kosztów wyposażenia jego stanowiska pracy do wysokości 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia
	art.26f (pkt.1)	PFRON pokryje przez rok 60% wynagrodzenia oraz składek ubezpieczeniowych zatrudnionego dotychczas bezrobotnego niepełnosprawnego
	art.41 ust.2	pracodawcy mogą być zrefundowane ze środków PFRON koszty szkolenia zatrudnionych niepełnosprawnych do wysokości 90% ww. kosztów
1 stycznia 2008	art.26a pkt. 1	dofinansowane będą wynagrodzenia niepełnosprawnych,

		którzy nie mają ustalonego prawa do emerytury
	art.25a pkt. 5 ust.1	refundację składek otrzymają niepełnosprawni prowadzący własne firmy
	art.25a	refundację zastąpi dofinansowanie do składek na ubezpieczenie społeczne niepełnosprawnych pracowników

*podstawa prawna:*

*Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 1997 nr 123 poz. 776, z późn. zm.)*